

Intersections en droits de la personne

par Me Julie Lassonde

www.jlassonde.com

Intersections

- Une personne souffrant de plus d'une forme de discrimination
 - Origine ethnique (francophone) et croyance (musulmane)
 - Sexe (femme) et handicap (sourde)
- Une situation où deux personnes ont des droits contradictoires
 - Croyance (catholique) et orientation sexuelle (gai)
 - Voir CDPO:
<http://www.ohrc.on.ca/fr/politique-sur-les-droits-de-la-personne-contradictaires>

Analyse intersectionnelle

- Une des sources: féministes américaines noires
- Sojourner Truth 1851: « Ain't I a woman? »
ou « Est-ce que, parce que je suis noire, je ne suis pas une femme? »
- Analyse des différents systèmes d'oppression qui s'appliquent simultanément à une personne

Intersections dans Johnstone

- Accent sur la discrimination fondée sur l'état familial
- Autres facteurs ayant un impact:
 - État matrimonial
 - Sexe
 - Situation économique
- L'analyse intersectionnelle permet d'approfondir la situation et d'étoffer les arguments

Intersections dans la francophonie

- Nouvelle définition de francophone (Ontario – 2009)
- 10% minorités visibles
 - 42% de minorités visibles = communauté noire
 - 2 sur 3 = immigrants
- Toronto: 1 francophone sur 3 = racisé
 - différence de revenu de \$20,000 entre les francophones racisés et l'ensemble des francophones

Discrimination envers les francophones

- Code des droits de la personne de l'Ontario
 - Race, ascendance, lieu d'origine, origine ethnique
- Discrimination envers les francophones:
 - Plusieurs motifs peuvent être invoqués, ainsi que leurs intersections
- Discrimination vécue par les francophones peut être fondée sur d'autres motifs
 - Sexe, race (non blanc), etc.

Discrimination et harcèlement dans la profession juridique

- Rapport de la conseillère juridique en matière de discrimination et de harcèlement du Barreau:
[http://www.dhcounsel.on.ca/pdf/Report%20\(10%20year%20summary%20of%202003-2012\)%20\(00540449\)%20final%20fr.pdf](http://www.dhcounsel.on.ca/pdf/Report%20(10%20year%20summary%20of%202003-2012)%20(00540449)%20final%20fr.pdf)
- En dix ans, 52 personnes sur 1765 ont communiqué en français avec la conseillère (3%)
- 13 hommes / 39 femmes
- 32 public / 20 Barreau (4 stagiaire et 16 avocats)

Discrimination et harcèlement dans la profession juridique

- 15 plaintes (8 Barreau / 7 public) en français de harcèlement ou discrimination par un avocat (pas de plainte contre stagiaire ou parajuriste)
 - Sexe (8 dont 6 harcèlement sexuel)
 - Race (4)
 - Handicap (3)
 - Lieu d'origine (2)
 - Orientation sexuelle (1)
 - Âge (1)
 - Religion (1)
- Description du service de la conseillère:
<http://www.lsuc.on.ca/with.aspx?id=2147487009&langtype=1036>

Pistes d'action contre la discrimination

- Connaissance et reconnaissance de la diversité de la francophonie
- Inclusion de toutes les personnes francophones
- Identification des risques de discrimination intersectionnelle
- Participation francophone dans la lutte contre toute forme de discrimination vécue par les francophones

Utilité de l'analyse intersectionnelle

- Approfondir la compréhension d'une situation et développer de nouveaux arguments
- Trouver des solutions aux droits contradictoires
- Prévenir plusieurs formes de discrimination à la fois

Merci!

Julie Lassonde

Avocate, chercheure & traductrice

Montréal 514-839-8727 / Toronto 416-837-8359

julie@jlassonde.com

www.jlassonde.com