

## Avocat·e, Groupe de pratique en droit de l'éducation

### Emond Harnden

Lieu : Canada

(English version will follow.)

Emond Harnden offre un environnement progressif et passionnant, idéal pour débiter ou faire progresser votre carrière en pratique privée. EH est un cabinet d'avocats qui représente les intérêts des employeurs dans les deux langues officielles.

EH favorise un esprit de respect et de collégialité entre les associé·e·s, les avocat·e·s et le personnel de soutien. Le cabinet reconnaît qu'afin d'offrir le niveau de service auquel leurs clients s'attendent et méritent, les avocat·e·s et les membres du personnel doivent être passionné·e·s par leur travail. EH est ainsi à la recherche de personnes candidates qui partagent son esprit entrepreneurial, qui accordent de l'importance à leur travail et en reconnaissent la valeur, et qui s'engagent à répondre aux besoins de ses clients.

### Différentiateurs

La réputation d'EH est passée d'une reconnaissance locale à une renommée provinciale et nationale. Cette réalisation remarquable repose sur un engagement indéfectible envers un service client d'excellence, attirant et fidélisant des avocat·e·s et membres du personnel exceptionnel·le·s, dont beaucoup ont consacré l'ensemble de leur carrière au sein du cabinet. L'expertise multijuridictionnelle d'EH lui permet d'offrir des services de manière fluide à travers toutes les provinces et tous les territoires canadiens, garantissant ainsi un soutien exceptionnel aux clients, quelle que soit la juridiction.

EH est fier d'établir de nouvelles relations clients tout en cultivant et maintenant ses relations de longue date, dont certaines perdurent depuis la fondation du cabinet. Cette fidélité témoigne de l'engagement indéfectible d'EH à fournir des avis juridiques fiables, rapides et stratégiques en plus de conseils pratiques.

Au-delà de la pratique juridique, EH manifeste un profond engagement envers la communauté, participant activement et contribuant aux collectivités qu'il dessert. Cette approche holistique, conjuguant excellence professionnelle et responsabilité sociale, renforce la réputation durable et le succès continu d'EH.

### Description du poste

La personne candidate sélectionnée au poste sera responsable de conseiller les clients dans les domaines suivants : le droit de l'éducation, la défense des intérêts des conseils scolaires, le contentieux civil, le droit administratif, ainsi que la promotion et la protection des droits à un accès réellement équivalent à l'éducation pour la minorité linguistique au Canada.

## Imputabilités spécifiques

- Conseiller et représenter les conseils scolaires en matière de/d' :
  - a) droit de l'éducation, droits de la personne, éducation spécialisée, équité et éducation inclusive, respect de la vie privée, mesures disciplinaires imposées aux élèves, y compris les audiences de suspension ou de renvoi;
  - b) enjeux stratégiques en milieu de travail, y compris les normes d'emploi, les droits de la personne, les contrats d'emploi, la santé et la sécurité au travail, les politiques et procédures en milieu de travail ainsi que les stratégies en ressources humaines et les relations de travail;
  - c) droits linguistiques des minorités, notamment en vertu des droits protégés selon l'article 23 de la *Charte canadienne des droits et libertés*, y compris le financement de construction ou de réfection d'installations scolaires et les questions relatives à la gouvernance;
  - d) négociation collective, arbitrage des griefs, médiation et litige civil; et
  - e) affaires devant les tribunaux administratifs, dont le Tribunal des droits de la personne de l'Ontario et la Commission des relations de travail de l'Ontario.
- Rédiger des avis juridiques, des mémoires de droit, des actes de procédure, des contrats, des politiques et procédures administratives et toute autre documentation de nature juridique;
- Effectuer toute recherche et analyse documentaires et jurisprudentielles requises; et
- Fournir des conseils juridiques stratégiques et pratiques en réponse à une vaste gamme de questions qui surviennent quotidiennement dans un cadre scolaire.

## Profil idéal

La personne candidate idéale possède une expertise avérée dans le secteur de l'éducation ou dans un domaine juridique connexe, d'excellentes compétences en matière de contentieux civil et en résolution de différends ainsi qu'une maîtrise exceptionnelle en communication écrite et orale. Elle doit être parfaitement bilingue en français et en anglais, orientée vers le service client, et capable de gérer des questions juridiques complexes tout en offrant des conseils pratiques et stratégiques. Une approche collaborative, une capacité à établir des relations à long terme avec les clients, ainsi qu'une véritable passion pour le soutien aux systèmes éducatifs et à la minorité linguistique du Canada sont des qualités essentielles pour réussir dans ce rôle.

Ce poste requiert une personne proactive, rigoureuse et motivée, capable de tisser et de maintenir des relations solides avec les conseils scolaires, leurs équipes administratives et d'autres parties prenantes du secteur de l'éducation. La personne candidate retenue au poste sera en mesure de travailler de manière autonome tout en collaborant efficacement au sein du groupe de pratique en droit de l'éducation, en respectant systématiquement les échéances et en maintenant les plus hauts standards de professionnalisme.

### Éducation

- LL.B. ou J.D.;
- Membre en règle du Barreau de l'Ontario ou d'une autre province canadienne.

### Concentration

- Défense des intérêts : contentieux civil, tribunaux administratifs, arbitrage en matière de travail;
- Connaissance en droit de l'éducation;
- Connaissance du droit constitutionnel et des droits en matière d'éducation des minorités linguistiques.

Ce poste représente une occasion unique pour une personne se démarquant par son approche collaborative, son engagement et sa passion. Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre demande et les documents connexes **avant le 31 janvier 2025** à Marie-Hélène Gaudreault à [mgaudreault@boyden.com](mailto:mgaudreault@boyden.com), en indiquant le titre du poste à la ligne objet de votre courriel.

*Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Cependant, seules celles dont la candidature est à l'examen pour le poste seront contactées.*

*Emond Harnden s'engage à offrir un environnement diversifié et inclusif et est fier d'être un employeur offrant l'égalité d'opportunités. Toutes les personnes candidates qualifiées seront considérées pour un emploi sans considération de race, de couleur, de religion, de genre, d'identité ou d'expression de genre, d'orientation sexuelle, d'origine nationale, de génétiques, de handicap, d'âge ou de statut de vétéran. Pour les personnes avec un handicap qui souhaitent demander une accommodation, veuillez contacter Marie-Hélène Gaudreault à l'adresse [mgaudreault@boyden.com](mailto:mgaudreault@boyden.com).*

+++

## Lawyer, Education Law Practice Group

### Emond Harnden

Location: Canada

Emond Harnden is a progressive and exciting place to begin or enhance your career. As a boutique law firm, EH represents the interests of management in both official languages in labour and employment matters.

EH fosters a spirit of respect and collegiality between Partners, Associates, and staff, recognizing that in order to provide the level of service required by clients, lawyers and staff must be passionate about what they do. EH is seeking candidates who are aligned with its entrepreneurial spirit, who care and see the value of their work, and who strive

to meet client needs.

### Differentiators

EH's reputation has grown from local acclaim to provincial and national recognition. This remarkable achievement has been fueled by a steadfast commitment to excellent client service attracting and retaining outstanding lawyers and staff—many of whom have dedicated their entire careers within the Firm. EH's multi-jurisdictional expertise allows it to seamlessly provide services across all Canadian provinces and territories, ensuring clients receive exceptional support regardless of jurisdiction.

EH takes pride in promoting new client relationships and fostering and maintaining long-standing ones, many of which have continued since the EH's inception. This loyalty reflects EH's unwavering dedication to delivering reliable, rapid and strategic legal and practical counsel.

Beyond the practice of law, EH demonstrates a deep commitment to community engagement, actively participating in and giving back to the communities it serves. This holistic approach to professional excellence and social responsibility underscores EH's outstanding reputation and enduring success.

### Position Summary

The selected candidate will be responsible for advising the clients in the following areas: education law, advocating for the interests of school boards, civil litigation, administrative law, as well as promoting and safeguarding the rights to truly equivalent access to education for the linguistic minority in Canada.

### Key Responsibilities

- Advise and represent school boards on:
  - a) education law, school safety, special education, equity and inclusion, privacy, student discipline, including suspension or expulsion hearings;
  - b) strategic workplace issues, including employment standards, human rights, employment contracts, occupational health and safety, workplace policies and procedures, and human resources strategies;
  - c) minority language rights matters, particularly under section 23 of the *Canadian Charter of Rights and Freedoms* including funding for new school construction or renovation and matters pertaining to school board governance;
  - d) collective bargaining, grievance arbitration, mediation, and civil litigation; and
  - e) matters before administrative tribunals, including the Human Rights Tribunal of Ontario and the Ontario Labour Relations Board.
- Draft legal opinions, memoranda, pleadings, contracts, administrative policies and procedures, and other legal documents;
- Conduct all necessary documentary and jurisprudential research and legal analysis; and

- Deliver strategic and practical legal guidance, advising on a wide range of issues that arise in a school setting on a daily basis.

## Ideal Profile

The ideal candidate has demonstrated expertise in the education sector or in a similar field of law, excellent problem-solving abilities, and exceptional written and oral communication skills. They should be proficient in French and English, client-focused, and able to navigate complex legal issues while providing practical, strategic advice. A collaborative mindset, the ability to build long-term client relationships, and a genuine passion for supporting educational systems are also key attributes for success in this role.

This role requires a proactive, detail-oriented, and driven individual, with the ability to build and maintain strong relationships with school boards, their administrative teams and other educational stakeholders. The successful candidate will be capable of working independently as well as collaboratively within the Education Law Practice Group, consistently meeting deadlines while upholding the highest standards of professionalism.

## Education

- LL.B. or J.D.;
- Member in good standing of the Law Society of Ontario or of another Canadian jurisdiction.

## Focus

- Advocacy: civil litigation, administrative tribunals, labour arbitration
- Knowledge of Education Law;
- Knowledge of Constitutional Law and Minority Language Education Rights.

This is a unique opportunity for a dedicated, passionate, and collaborative individual. To apply for this position, please submit your application and related materials to Marie-Hélène Gaudreault at [mgaudreault@boyden.com](mailto:mgaudreault@boyden.com) **before January 31<sup>st</sup>, 2025**, and state the title of the position in the subject line of your email.

*We thank all applicants for their interest, however, only those under consideration for the role will be contacted.*

*Emond Harnden is committed to a diverse and inclusive environment and is proud to be an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, colour, religion, gender, gender identity or expression, sexual orientation, national origin, genetics, disability, age, or veteran status. For individuals with disabilities who would like to request an accommodation, please contact Marie-Hélène Gaudreault at [mgaudreault@boyden.com](mailto:mgaudreault@boyden.com).*